OPEN SOURCE MANAGEMENT
INTERNATIONAL GROUP

IMPRENDITORE 2.0

Slides www.paoloruggeri.it

12 e 13 Marzo **Corso Leadership**

Milano

19 e 20 Marzo o Scuola di Management **MBS** «***Digital Revolution***» – **Bologna**

OPEN SOURCE MANAGEMENT
INTERNATIONAL GROUP

FIVE STORIES

comfort

=

consumo

scomfort

=

creazione

Accettare una sfida
che ti fa paura…

Fare una scelta coraggiosa

Find the killer!

WHODUNNIT?

Se non hai davvero deciso di inseguire una meta, il tuo cervello non ti mostrerà tutte le opportunità che esistono davvero per fare dei progressi

METE

- Se non abbiamo una meta chiara, è la vita che controlla noi
- Non siamo noi a controllare la vita

Due ambienti:

MENTAL ⇔ MATERIAL

Se non hai davvero deciso di inseguire una meta, il tuo cervello non ti mostrerà tutte le opportunità che esistono davvero per fare dei progressi

Due amici aprono
una nuova azienda…

- *«Vogliamo costruire una grande azienda assieme che attragga persone con i nostri stessi standard e valori.*
- *«Inventeremo, produrremo e venderemo prodotti nel campo elettrico e dell'ingegneria.*
- *«Il problema* ***di che cosa produrre*** *è stato rimandato.»*
- **Bill Hewlett**, **Dave Packard**, Founding minutes of HP, August 23, 1937

3) PRIMA CHI
poi
CHE COSA

- Quelli che costruiscono grandi imprese comprendono che l’accceleratore più importante della crescita non è il mercato, la tecnologia o i prodotti. **E’ l’abilità di attirare e mantenere abbastanza persone giuste.**
- Le «persone giuste» vogliono essere parte di qualcosa di grande

Azioni Pratiche

- A) Il manager di successo non è un ideatore di strategie brillanti ma un cacciatore di uomini capaci
- B) Quando è il momento di fare un cambiamento, AGISCI
    - Lo assumeresti di nuovo?
    - Ti sentiresti sollevato se ne andasse?

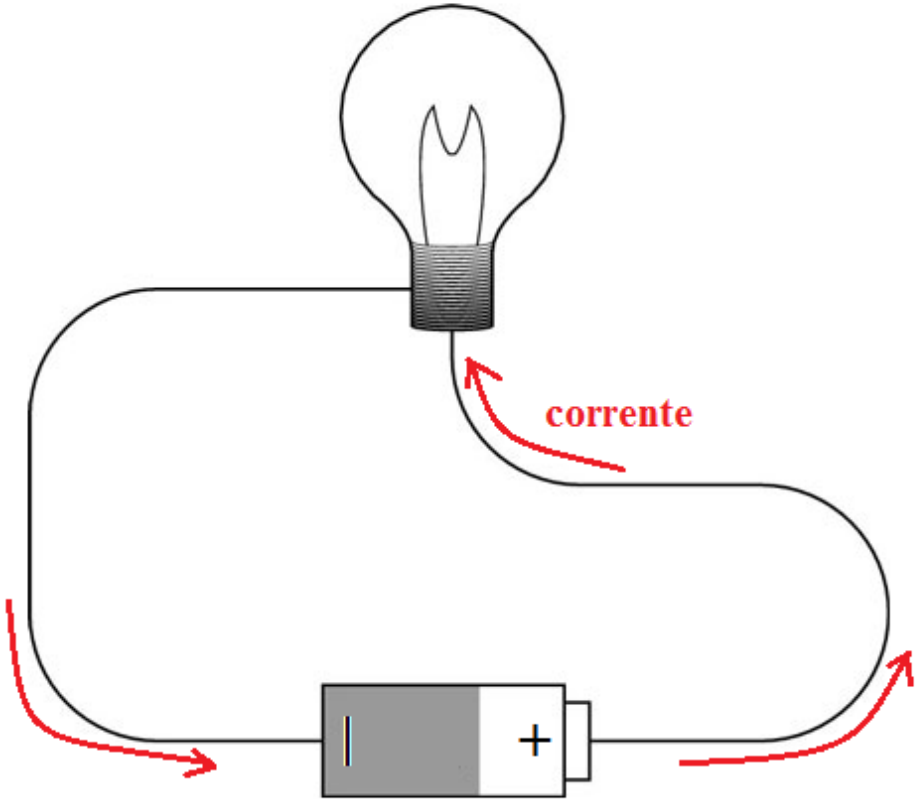
Australia
MELBOURNE
UBS

The Demotivating Person

- Alla causa dei fallimenti
- Famiglie che vanno a pezzi
- La vita diventa dura

4) Occupati
delle Persone

THE WORLD IS BASED ON 2



STAI PUNTANDO SUI COLLABORATORI GIUSTI?

5 caratteristiche delle persone che dovrebbero lavorare con te

Resistance to Change	-8
Financial Management	-40
Success	48
Principles	36
Data reliability	0
Leadership (Natural Index)	4
Inside sales	85
Worker Index	21

NO CHANGE

- 2 mesi di formazione paziente e non vedi risultati o cambiamento(le cose ti tornano nel piatto)
- Vieni colpito di ritorno dai tuoi tentativi di motivare la persona
- Se la produttività rimane bassa nonostante i tuoi sforzi o la persona ha un’altra meta o una situazione personale molto difficile

Michael Morgenstern

5) Strategia Imprenditoriale

Entrate Passive

- Royalties (libri, franchise, licenze)
- Cedole obbligazionarie
- Pensioni
- Affitti (immobili o aziende)
- Interessi
- Dividendi dalle aziende

Entrate Passive > Stile di Vita

COME DIVENTARE RICCHI

- A) Scambia in abbondanza
  - Lavora sulla tua personalità
  - Dai ai clienti di più di quello che si aspettano
  - Diventa il migliore nella tua professione
- B) Delega: costruisci una struttura
- C) Applica i Principi di Management Finanziario alla tua attività, cosi' da creare un surplus
- D) Compra entrate passive
- E) L'armonia e il benessere generato ti aiuteranno ad attrarre ancor più soldi e opportunità

IMPRENDITORE
non sei solo

STUDIA

(MIGLIORA TE STESSO)