

Digital Mismatch: le persone al centro dell'innovazione

LE PROFESSIONI
DEL FUTURO

Mirna Pacchetti

CEO @Intribe



I trend sociali abilitanti

che sottostanno ai trend economici

Crisi? Nuovo mercato!

sta cambiando il DNA economico dell'Italia e del mondo

Rivoluzione tecnologica trasversale

impatta su qualsiasi tipo di lavoro

Entro 10 anni il 70% dei lavori evolveranno

in ambito tecnologico e digitale

2.000.000 di posti vacanti entro il 2020

DIGITAL MISMATCH = mancano le competenze

(Osservatorio sul Digital Mismatch – InTribe 2018)

Opportunità 2020: 25% nuove professioni

inesistenti fino a pochi anni fa

La vera rivoluzione digitale?

in Italia non è ancora iniziata

1° problema - PMI = 97% delle imprese

mediamente più refrattarie ad innovare

2° problema - burocrazia

completeremo il processo di semplificazione tra 15 anni

(Osservatorio sul Digital Mismatch – InTribe 2018)

3° problema – sperequazione degli incentivi

superammortamenti per la robotizzazione

VS

innalzamento del costo del lavoro

Incentiviamo la robotizzazione

a discapito delle assunzioni!

4° problema – sperequazione economica

90% delle risorse economiche
in mano all'8% della popolazione

5° problema – sperequazione di tempo

mediamente ogni lavoratore lavora per 1 persona e mezza

Trend: autoimprenditorialità

Lavoratori autonomi: 22,6% degli occupati italiani

(Dati Commissione Europea 2018)

Trend: startup

45.000 nuovi posti di lavoro
fatturato complessivo: 760 milioni di euro

Trend: polarizzazione delle professioni

le più penalizzate: le professioni intermedie

Trend: smart working

incrementa la produttività del 15%

(Osservatorio sullo Smart Working del Politecnico di Milano 2018)

Trend: parità di genere

si concluderà tra 15 anni, ma è irreversibile

(Le mamme digitali e la ripresa economica – InTribe 2017)

Trend: co-evoluzione delle PMI

cooperare per ottenere mutuo beneficio

(Osservatorio sul Digital Mismatch – InTribe 2018)

I nuovi asset aziendali

innovazione e persone (con le giuste competenze)

Life long learning

l'unica soluzione: aumentare costantemente le competenze

La chiave di volta

riformare la formazione scolastica e professionale
non il mercato del lavoro

I robot ci sostituiranno?

Entro il 2030 i robot potrebbero rimpiazzare
800 milioni di posti di lavoro

(McKinsey Global Institute 2018)

Aumenteremo le nostre competenze cognitive e creative

per controllare le macchine

Professioni con più alto tasso di crescita

1. Cyber security specialist
2. Data analyst
3. Growth hacker

(Osservatorio sul Digital Mismatch – InTribe 2018)

Il miglior modo per predire il futuro è crearlo

Abraham Lincoln

GRAZIE

@intribetrend

#digitalmismatch #professionifuturo